

# **AFEST : LA FORMATION EN SITUATION DE TRAVAIL**

*Une opportunité innovante pour former vos salariés*

## **Nos propositions de formations (présentiel et/ou à distance) :**

---

### **Formation théorique pour vous permettre de vous approprier l'outil**

- Présentation du cadre légal et réglementaire
- Caractéristiques de l'AFEST en comparaison aux autres modalités de formation
- Présentation détaillée des caractéristiques de la formation
- Mise à disposition des textes réglementaires
- Méthodologie de mise en œuvre
- Cas pratique(s).

### **Formation du « formateur AFEST désigné par l'entreprise**

La formation est définie en fonction du besoin de l'entreprise et du dimensionnement du rôle du formateur AFEST et de son expérience de formateur.

## **Nos prestations d'accompagnement**

---

### **Pour la mise en place et le déploiement d'un dispositif de formation en situation de travail**

Notre consultant pourra vous aider à chaque étape depuis l'identification des besoins en compétences, la conception du parcours de formation, la réalisation de la formation et son évaluation.

#### **Phase de diagnostic**

l'AFEST est -elle l'outil adapté à votre besoin ?

#### **Phase de conception et de préparation du parcours de formation**

- Identifier les acteurs clés de l'AFEST
- Désigner un formateur qui pourra exercer une fonction tutorale (lettre de mission)
- Fixer des objectifs
- Préparer les conditions pour réussir l'AFEST

En partant de l'analyse du travail, s'inscrire dans le formalisme d'une action de formation, et élaborer une progression pédagogique, travailler le dispositif d'accompagnement et d'évaluation

- Construire le parcours pédagogique
- Analyser sa durée
- Formaliser le parcours pédagogique
- Identifier les objectifs et les modalités d'apprentissage
- Concevoir et formaliser les séquences de
- Identifier les situations de travail apprenantes

- Organiser la phase de réflexivité
- Définir des évaluations spécifiques

## **Phase de réalisation**

Elle découle de la phase précédente et a trois dimensions : pédagogique, d'accompagnement et d'évaluation

## **Phase de bilan**

Bilan de l'AFEST sur l'organisation du travail et de faire le point sur les bénéfices Elle peut donner à l'entreprise la possibilité de construire une documentation de référence. L'AFEST contribue à alimenter le processus qualité d'amélioration continue.

**PRIX : NOUS CONSULTER**