

## ► Objectifs et capacités visées

**Encourager** et aider chaque personne à bâtir des relations plus efficaces au travail grâce aux outils d'évaluation en ligne DiSC.

Le profil *Everything DiSC® Workplace* vous donne des informations précieuses permettant de libérer votre potentiel d'engagement et de stimuler efficacement la collaboration au sein de votre entreprise.

Dans ce profil personnalisé composé de 20 pages, vous explorerez les priorités qui expliquent votre comportement, vous prendrez davantage conscience de vos tendances naturelles et des éléments qui pourraient représenter un défi pour d'autres personnes, et vous recevrez des stratégies concrètes pour renforcer vos interactions avec les autres.



**Découvrir son style de personnalité et apprendre à mieux communiquer et travailler avec les autres styles (Techniques Everything DISC)**

► **Durée et formats au choix** 14 h de formation en 4 demi-journées ou 2 journées espacées  
Possible 100% en ligne à distance en mode synchrone

► **Public concerné** tous publics

► **Prérequis** bonne maîtrise de la langue. Aucun autre prérequis

## ► Programme

Everything Disc Workplace® est une formation en présentiel ou en ligne qui propose une expérience de formation adaptée à chaque personne, quel que soit son poste, sa fonction ou son département, pour l'aider à bâtir des relations plus productives et efficaces au travail.

Les participants apprennent à se comprendre personnellement et à comprendre les autres, tout en apprenant à apprécier les différentes priorités, préférences et valeurs qui animent chaque individu. Grâce à des connaissances personnalisées et des stratégies concrètes, les participants apprennent à adapter leur profil de personnalité à celui des autres, pour améliorer l'engagement, la communication et la collaboration.

L'évaluation en ligne validée par les recherches demande aux participants de noter les éléments comportementaux sur une échelle de cinq points, en répondant notamment à des questions spécifiques d'application pour aider à déterminer les priorités du participant. Élaboré à partir de la méthodologie la plus récente en matière de tests adaptatifs, chaque participant reçoit des indications précises afin de personnaliser son expérience.

Réalisation possible de rapports comparatifs entre participants :

Permet de stimuler une collaboration efficace grâce aux rapports comparatifs. Deux participants peuvent explorer leurs points communs et leurs différences, les défis potentiels liés à leur collaboration et des conseils concrets pour améliorer leurs relations au travail.



## ► Méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques.  
(Prédominance de la pratique)

Travail en sous-groupes

Documentation pédagogique reprenant les points théoriques essentiels vus pendant le stage.

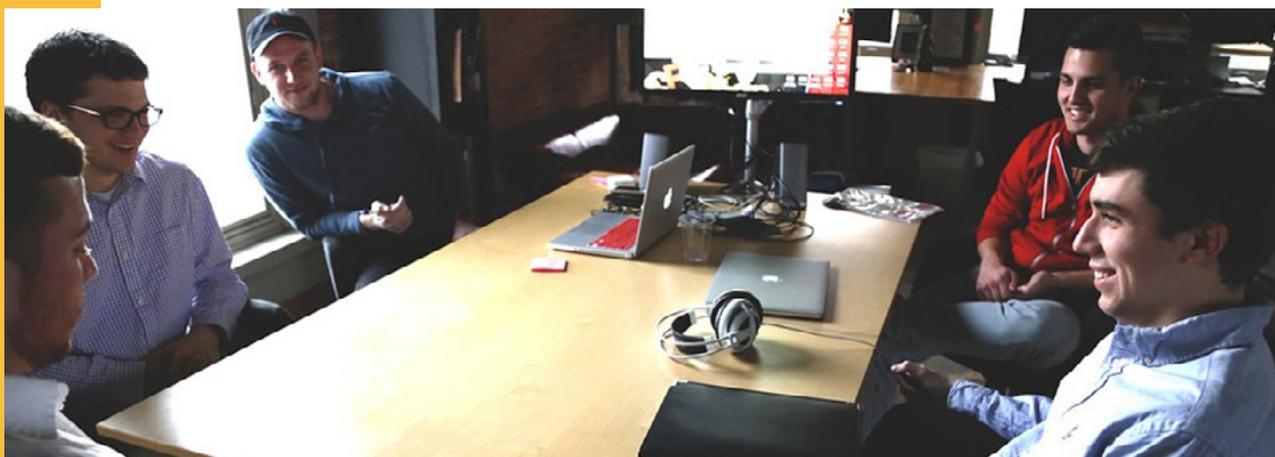
Utilisation de jeux de formation et d'outils de connaissances des personnes le cas échéant

Possibilité d'utiliser la vidéo pour enregistrer certaines simulations

Evaluation Disc Workplace

Fixation d'objectifs individuels de progression par les stagiaires.

Accès handicap : nous consulter. Toutes nos formations publiques sont adaptées aux personnes porteuses d'un handicap. Nous contacter pour les modalités d'assistance technique et pédagogique.



## ► Niveau de formation des animateurs

Niveau 2 de l'éducation nationale

## ► Modalités et délais d'accès

Nous contacter par le site, par téléphone ou par mail au minimum 3 semaines avant le début de la formation, réponse sous 48h

## ► Modalités de validation des acquis

Evaluation des acquis : quiz, travaux et exercices d'application pendant le stage

Evaluation à chaud et attestation de stage

## ► Tarif

Inter 1190€ HT Intra : Nous consulter Réponse sous 48 heures

MàJ : 05/10/2021