

## ► Objectifs et capacités visées

**Apprendre** aux responsables comment mobiliser, motiver et faire progresser les autres efficacement grâce aux outils d'évaluation DiSC. Améliorer l'efficacité de tous ceux qui jouent un rôle de manager dans l'organisation.

Ce modèle DiSC permet aux participants d'approfondir leur compréhension d'eux-mêmes, de leurs subordonnés directs et de leurs responsables, tout en apprenant la manière dont leur style de management influe sur leur prise de décision, leur gestion du temps et la résolution des problèmes.

Les participants repartent avec des stratégies concrètes pour les aider à s'adapter aux profils de travail de leurs subordonnés directs, permettant à tous les collaborateurs de donner le meilleur d'eux-mêmes.



**Découvrir son style de management et manager nos équipes  
d'après leurs propres styles de personnalité  
(Techniques Everything DISC)**

► **Durée et formats au choix** 4 Demi-journées ou 2 journées espacées, ou 2 Journées consécutives  
Possible 100% en ligne à distance en mode synchrone

► **Public concerné** tous publics

► **Prérequis** bonne maîtrise de la langue. Aucun autre prérequis

## ► Programme

Découvrir votre profil de management DiSC  
Explorer des stratégies pour diriger et déléguer efficacement  
Apprendre à créer des environnements motivants  
Approfondir votre capacité à faire évoluer les autres en fonction de leur potentiel propre  
Améliorer votre relation au travail avec leur propre responsable

Réalisation possible de :

**Rapports comparatifs entre participants :**

Permet de stimuler une collaboration efficace grâce aux rapports comparatifs. Deux participants peuvent explorer leurs points communs et leurs différences, les défis potentiels liés à leur collaboration et des conseils concrets pour améliorer leurs relations au travail.

**Aperçu et synthèse d'équipe :**

Sans aucune limite au nombre de participants, ce rapport vous donne une vue d'ensemble d'un groupe de participants ainsi que leurs cartes Everything DiSC® personnelles.

**Rapport de culture de groupe :**

Déterminer la culture DiSC du groupe en découvrant ses avantages et ses inconvénients, discuter de son effet sur les membres du groupe et examiner son influence sur les prises de décision et les prises de risques.



## ► Méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques.  
(Prédominance de la pratique)

Travail en sous-groupes

Documentation pédagogique reprenant les points théoriques essentiels vus pendant le stage.

Utilisation de jeux de formation et d'outils de connaissances des personnes le cas échéant

Evaluation DiSC Management

Possibilité d'utiliser la vidéo pour enregistrer certaines simulations

Fixation d'objectifs individuels de progression par les stagiaires.

Accès handicap : nous consulter. Toutes nos formations publiques sont adaptées aux personnes porteuses d'un handicap. Nous contacter pour les modalités d'assistance technique et pédagogique.



## ► Niveau de formation des animateurs

Niveau 2 de l'éducation nationale

## Modalités et délais d'accès

Nous contacter par le site, par téléphone ou par mail au minimum 3 semaines avant le début de la formation, réponse sous 48h



## Modalités de validation des acquis

Evaluation des acquis : quiz, travaux et exercices d'application pendant le stage

Evaluation à chaud et attestation de stage



## Tarif

Inter 1190€ HT Intra : Nous consulter Réponse sous 48 heures

MàJ : 05/10/2021