

## ► Objectifs et capacités visées

**Développer** votre capacité d'influence pour devenir le moteur du changement

**Apprenez à utiliser** les réussites de vos équipes pour accroître vos performances

Comment **inspirer davantage** de confiance pour transformer le changement en progrès

**Découvrir** comment les compétences et les atouts individuels créent vos résultats futurs

**Découvrir** les valeurs et les motivations de vos équipes

**Utiliser** ces atouts pour vous permettre d'atteindre de hauts niveaux de performance



► **Durée et formats au choix** 70h de formation en 10 Demi-journées ou 5 journées espacées.  
3 + 2 Journées consécutives. Possible 100% en ligne à distance en mode synchrone

► **Public concerné** toute personne amenée à encadrer ou manager une équipe

**Prérequis**

bonne maîtrise de la langue. Aucun autre prérequis



## ► Programme

Identifier votre style de personnalité et de leadership grâce à la méthodologie DISC  
Développer des stratégies permettant de mieux comprendre et travailler avec les différents styles d'influence

Savoir accompagner et coacher les autres  
Développer leur autonomie et leurs aptitudes à changer  
Comprendre les croyances qui influencent les relations dans vos équipes  
Identifier les défis de l'équipe face au changement  
Apprendre comment transformer les changements en progrès

Affirmer vos compétences en communication pour mieux convaincre  
Travailler et communiquer plus efficacement avec des équipes de haut niveau  
Démontrer comment influencer de manière assertive les attitudes des autres  
Apprendre comment déceler le stress excessif causé par le changement  
Développer des stratégies pour surmonter et gérer le stress

Éliminer le conflit en tant qu'obstacle à l'amélioration continue  
Bâtir des relations plus solides grâce à la résolution efficace des conflits

Créer un environnement de confiance et de communication ouverte  
Évaluer vos compétences et attitudes en matière de négociation et de compromis  
Inspirer vos équipes pour susciter l'engagement et l'acceptation du changement  
Développer constamment l'esprit d'équipe orienté vers les résultats

## ► Méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques.  
(Prédominance de la pratique)

Travail en sous-groupes, en individuel et en plénière, en permanence sur le fond et la forme pour permettre aux stagiaires d'atteindre et de dépasser leurs objectifs opérationnels

Documentation pédagogique reprenant les points théoriques essentiels vus pendant le stage

Utilisation de jeux de formation et d'outils de connaissances des personnes le cas échéant

Evaluation DiSC

Possibilité d'utiliser la vidéo pour enregistrer certaines simulations

Fixation d'objectifs individuels de progression par les stagiaires

Elaboration d'un projet individuel d'application de la formation

Accès handicap : nous consulter. Toutes nos formations publiques sont adaptées aux personnes porteuses d'un handicap. Nous contacter pour les modalités d'assistance technique et pédagogique.



## ► Niveau de formation des animateurs

Niveau 2 de l'éducation nationale

## ► Modalités et délais d'accès

Nous contacter par le site, par téléphone ou par mail au minimum 3 semaines avant le début de la formation, réponse sous 48h

## ► Modalités de validation des acquis

Evaluation des acquis : quiz, travaux et exercices d'application pendant le stage  
Evaluation à chaud et attestation de stage

## ► Tarif

Inter 2625€ HT Intra : Nous consulter Réponse sous 48 heures

MàJ : 05/10/2021