

## ► Objectifs et capacités visées

**Découvrir** que nos opinions, notre expérience et nos valeurs façonnent notre style de leadership

**Réaliser** l'impact de ce style sur l'atmosphère, la culture de notre département ou entreprise

**Valoriser** le potentiel humain  
**Bâtir** des relations de confiance et de respect mutuel

**Créer et améliorer** des processus et des procédures d'innovation, de planification, de performance, de gestion du temps, de délégation, d'analyse de problèmes et de prise de décision

**Augmenter** son leadership en questionnant et écoutant plus efficacement lors d'entretiens individuels ou de réunions de travail

**Maintenir** un juste équilibre entre les résultats attendus, les performances attendues et les responsabilités données.



## MANAGEMENT ET LEADERSHIP

► **Durée et formats au choix** 28 h de formation en 8 Demi-journées ou 4 journées espacées. 4 Journées consécutives  
Possible 100% en ligne à distance en mode synchrone

► **Public concerné** toute personne amenée à manager ou encadrer des équipes

► **Prérequis** bonne maîtrise de la langue. Aucun autre prérequis

## ► Programme

Créer et définir une vision claire de votre entreprise ou de votre département.

Communiquer vos objectifs de façon motivante.

Développer une attitude positive incitant à l'action et à l'initiative.

Apprendre à analyser les situations et comprendre le sens des réactions humaines pour mieux cerner les motivations profondes afin de pouvoir agir dans la durée.

Reconnaître les forces et les faiblesses des différents styles de management.

Évaluer votre propre style de leadership grâce aux outils d'évaluation DiSC pour mieux savoir manager et communiquer avec des personnes de styles différents

Apprendre à développer votre leadership en accroissant votre capital confiance et votre autonomie.

Exprimer clairement vos idées avec confiance et conviction.

Entraîner l'adhésion et la collaboration dans les équipes.

Accompagner vos équipes dans la prise d'initiative et de responsabilisation.

Reconnaître et récompenser le travail en équipe.

Générer la confiance et diminuer les doutes et les peurs encourageant ainsi les changements et les résultats positifs.

Gérer le changement et montrer la direction à suivre en valorisant les initiatives positives.

Développer votre courage managérial dans la gestion des erreurs et dans les prises de décisions difficiles.

Coacher et suivre les performances individuelles et développer le courage chez les autres malgré les barrières de la communication et en facilitant le travail en équipe.

Clarifier les objectifs collectifs et amener les équipes à prendre les meilleures décisions qui soient.

Développer l'esprit d'équipe et la loyauté entre les membres.

Etablir la confiance et construire la crédibilité d'un leader engagé au sein de ses équipes, de son département et de toute son entreprise.



## ► Méthodes pédagogiques

Alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques  
(Prédominance de la pratique)

Travail en sous-groupes, en individuel et en plénière, en permanence sur le fond et la forme pour permettre aux stagiaires d'atteindre et de dépasser leurs objectifs opérationnels

Documentation pédagogique reprenant les points théoriques essentiels vus pendant le stage

Utilisation de jeux de formation et d'outils de connaissances des personnes le cas échéant

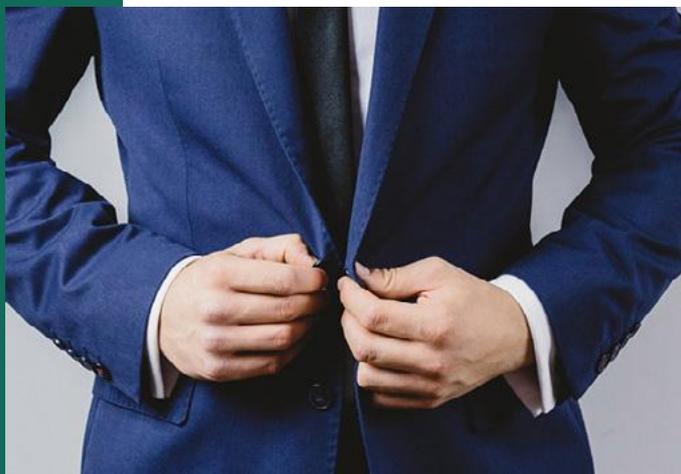
Evaluation DiSC management

Possibilité d'utiliser la vidéo pour enregistrer certaines simulations

Classes virtuelles pour les sessions en ligne, organisées sur Zoom en mode synchrone : Ordinateur ou tablette avec connexion internet nécessaire.

Fixation d'objectifs individuels de progression par les stagiaires.

**Accès handicap** : nous consulter. Toutes nos formations publiques sont adaptées aux personnes porteuses d'un handicap. Nous contacter pour les modalités d'assistance technique et pédagogique.



### Niveau de formation des animateurs

Niveau 2 de l'éducation nationale

### Modalités et Délais d'accès

Nous contacter par le site, par téléphone ou par mail au minimum 3 semaines avant le début de la formation, réponse sous 48h

### Modalités de validation des acquis

Evaluation des acquis : quiz, travaux et exercices d'application pendant le stage  
Evaluation à chaud et attestation de stage

**Tarif** : Inter 2100€ HT    Intra : Nous consulter

Réponse sous 48 heures

Version mäj : 27/09/2021