

Formation sur un an + coaching individuel : Accompagnement au leadership des managers (secteur de la santé)

Qu'avez-vous particulièrement apprécié dans cette formation ?

- Mar 26 2021 04:57 PM L'alternance groupe / individuel
la durée (permet de constater une évolution) Le professionnalisme du formateur
- Mar 19 2021 05:33 PM l'animateur
- Mar 19 2021 05:32 PM Accompagnement adapté de l'animateur
- Mar 19 2021 05:30 PM les sessions en groupe
- Mar 19 2021 05:29 PM les jeux de rôles / le factuel
- Mar 19 2021 05:29 PM le coaching individuel
- Mar 19 2021 12:34 PM Cette formation m'a permis de me perfectionner professionnellement. Celle-ci est enrichissante. Yannick Alexandre est à l'écoute.
- Mar 19 2021 12:31 PM Les échanges entre formateur et participants sont très riches.
- Mar 19 2021 12:30 PM Les temps d'échange individuels et collectifs
- Mar 19 2021 12:28 PM Le professionnalisme et la connaissance du formateur est particulièrement appréciable et rend cette formation très enrichissante.
- Mar 19 2021 12:28 PM L'échange avec les collègues et le formateur
- Mar 19 2021 12:25 PM L'animation et les échanges d'expérience avec les collègues.
- Mar 18 2021 05:41 PM l'apprentissage dans un contexte différent et particulier, dans une ambiance bienveillante
- Mar 18 2021 05:29 PM Les échanges avec les autres managers
- Mar 18 2021 05:29 PM L'accompagnement individuel a été apprécié, réponse à mes besoins spécifiques. Est complémentaire avec les séances en groupe. Donc bonne formule !
- Mar 18 2021 05:29 PM J'ai apprécié
-les nombreux échanges entre managers sur des situations du quotidien, le partage d'expérience
- les liens créés entre les personnes de mon groupe, découverte des collègues
- l'aspect pratique des thèmes abordés
- Mar 18 2021 05:28 PM Les échanges, l'écoute mais surtout les conseils et mise en pratique du formateur. Les échanges individuels sont également très constructifs.
- Mar 18 2021 05:26 PM Echange avec les collègues
- Mar 18 2021 05:23 PM La capacité d'adaptation du formateur.
- Mar 18 2021 12:33 PM La qualité de l'accompagnement individuel
- Mar 18 2021 12:32 PM j'ai apprécié :
- les thèmes abordés qui englobent tous les aspects du management
- le coaching individuel qui permet de parler et approfondir des cas concrets
- l'animateur qui a une excellente maîtrise des sujets. De plus, il a su très rapidement adapter ses formations à distance
- Mar 18 2021 12:32 PM Les thèmes abordés, le support et les interactions avec mes collègues.
- Mar 18 2021 12:32 PM Le 360 + accompagnement individuel
- Mar 18 2021 12:31 PM l'animateur pour sa bienveillance et ses conseils aussi bien professionnels que personnels
- Mar 18 2021 12:31 PM Les échanges et mises en situation - le manuel participant permettant de s'y référer ultérieurement

Mar 18 2021 12:29 PM Les échanges en groupe sur les situations afin de concrétiser la mise en application. Le coaching perso, très intéressant

Mar 18 2021 12:28 PM Les échanges lors des différents entretiens

Mar 18 2021 12:28 PM Les échanges entre managers Les cas pratiques

Expliquez s'il vous plait l'impact positif de votre participation à ces sessions pour votre entreprise ?

Mar 26 2021 04:57 PM Améliorer ma pratique managériale, la rendre plus efficace

Mar 19 2021 05:32 PM Réussir à garder une équipe engagée, malgré le contexte

Mar 19 2021 05:30 PM Outils qui me permettent aujourd'hui de mener à bien mes missions en tant que Manager.

Mar 19 2021 05:29 PM cette formation serait très bénéfique pour les nouveaux managers. Il faudrait dissocier les groupes de nouveaux et d'anciens managers

Mar 19 2021 05:29 PM la mise en pratique de la théorie, avec l'évolution des pratiques managériales

Mar 19 2021 05:29 PM la mise en application des pratiques

Mar 19 2021 12:34 PM Cette formation sur le leadership et le management est complète. J'ai trouvé les sujets intéressants. Cette formation m'a apporté des bases et un complément d'informations.

Mar 19 2021 12:31 PM Permet de mettre un cadre autour d'actions que nous menons de manière intuitive. Permet d'augmenter sa confiance en soi.

Mar 19 2021 12:30 PM La formation a permis de se poser des questions en tant que manager, sur mes pratiques et comment les améliorer

Mar 19 2021 12:28 PM Problématiques rencontrées en théorie donc plus facile à traiter en pratique: gain de temps

Mar 19 2021 12:28 PM J'ai pu mettre en œuvre des techniques de management, j'ai pu exprimer en individuel mes difficultés et obtenu des solutions que j'ai mise en œuvre rapidement. Arrivant dans le management j'ai pu construire ma façon d'être manager en étant accompagnée par un véritable coach en la matière.

Mar 19 2021 12:25 PM Je repars avec des nouveaux outils en tête afin d'affronter certaines situations au travail.

Mar 18 2021 05:41 PM Des techniques, de la maturité, de la confiance

Mar 18 2021 05:29 PM l'ensemble des managers suit une même logique d'analyse des situations et doit être en capacité d'appréhender les PB de la même manière

Mar 18 2021 05:29 PM Reprises des bases du management après plusieurs années dans cette fonction est bénéfique, avec des éléments complémentaires et des approches différentes.

Mar 18 2021 05:29 PM - Prise de conscience de certaines pratiques ou habitudes à changer.
- je félicite et encourage plus les agents, m'astreints à avoir de vrais temps d'échanges avec eux et pas uniquement sur des aspects de production

Mar 18 2021 05:28 PM C'est une façon "d'harmoniser" et d'actualiser les pratiques managériales.

Mar 18 2021 05:26 PM Mise à niveau sur le rôle du manager dans sa globalité, revoir les bases et approfondissement sans rester dans une routine

Mar 18 2021 05:23 PM Avoir un manager en capacité de s'ajuster aux besoins de l'entreprise et à ses collaborateurs.

Mar 18 2021 12:33 PM Culture managériale commune Bonnes pratiques managériales 360 : Développement personnel du managers/ Bien être des équipes/QVT

Mar 18 2021 12:32 PM être capable de se mettre en question pour mieux aborder les changements réguliers de l'entreprise
être capable de motiver ses collaborateurs et les rendre et/ou maintenir performant

Mar 18 2021 12:32 PM l'évaluation des pairs et des collaborateurs, l'échange avec les autres managers

Mar 18 2021 12:32 PM Mieux formés pour accompagner et encadrer mes collaborateurs je pourrai avoir une meilleure dynamique avec eux, meilleurs échanges, aborder les choses différemment.

ce qui pourrait avoir des agents plus engagés, motivés et ayant une meilleure performance.

Mar 18 2021 12:31 PM conforter ma méthode de management

Mar 18 2021 12:31 PM Opportun particulièrement pour les nouveaux managers. Aide au management et à l'atteinte de la performance

Mar 18 2021 12:29 PM Un meilleur suivi des équipes

Mar 18 2021 12:28 PM Permettre de faire des rappels en matière de management

Mar 18 2021 12:28 PM Meilleures connaissances des collaborateurs